

 **BARBER ACADEMY**
EWA WOLANIUK-KLOC sp. z o.o.,
54-432 Wrocław, ul. Strzegomska 282
NIP 8943177868, REGON 520674530
tel. 505 103 266, 500 190 403

pieczęć zakładu pracy

**STANDARDY OCHRONY MAŁOLETNICH
OBOWIĄZUJĄCE W BARBER ACADEMY EWA WOLANIUK-KLOC
SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ**

§ 1

[Objaśnienie terminów]

Ilekroć w niniejszym dokumencie używane są niżej wskazane pojęcia należy przez nie rozumieć:

- a. **Małoletni** – każda osoba do ukończenia 18. roku życia,
- b. **Pracownik** – osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę w Barber Academy Ewa Wolaniuk-Kloc Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością, jak również osoba, z którą Barber Academy Ewa Wolaniuk-Kloc Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością nawiązała współpracę na podstawie umowy zlecenia lub umowy o dzieło,
- c. **Praktykant** – osoba, odbywająca praktykę zawodową lub staż zawodowy w celu zdobycia doświadczenia zawodowego w branży fryzjerskiej i/lub branży kosmetycznej,
- d. **Współpracownik** – osoba świadcząca usługi na rzecz Barber Academy Ewa Wolaniuk-Kloc Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością na podstawie umowy o współpracę (B2B),
- e. **Pracodawca** – Barber Academy Ewa Wolaniuk-Kloc Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością,
- f. **Krzywdzenie małoletniego** – wszelkie zamierzone lub niezamierzone działania osoby dorosłej lub innego małoletniego, które wpływają na rozwój fizyczny lub psychiczny małoletniego, wywołując u niego dyskomfort;

- krzywdzenie małoletniego mogą wywołać m.in. stosowanie wobec małoletniego wszelkich form przemocy,
- g. **Salon** – siedziba Barber Academy Ewa Wolaniuk-Kloc Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością, w której prowadzona jest działalność gospodarcza spółki,
 - h. **Przemoc fizyczna wobec małoletniego** – działanie bądź zaniechanie wskutek, którego małoletni doznaje faktycznej krzywdy fizycznej lub jest nią potencjalnie zagrożony,
 - i. **Przemoc psychiczna wobec małoletniego** – naruszenie godności osobistej małoletniego, przejawiające się m.in. w agresji werbalnej (wyzywanie, poniżanie, zawstydzanie, upokarzanie przy innych osobach), lekceważeniu, powtarzającym się nękanii psychicznym, ciągłym krytykowaniu,
 - j. **Przemoc seksualna wobec małoletniego** – działania wskutek, których dochodzi do naruszenia intymności małoletniego, które mogą przybrać formę, gdy dochodzi do kontaktu fizycznego, jak również, gdy do takiego kontaktu nie dochodzi,
 - k. **Karta Interwencji** – dokument, który wypełnia pracodawca w przypadku powzięcia wiedzy o zaistnieniu podejrzenia krzywdzenia małoletniego.

§ 2

[Zasady bezpiecznych relacji pracowników z małoletnimi Barber Academy Ewa Wolaniuk-Kloc Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością]

1. Ustanowione w niniejszym paragrafie zasady bezpiecznych relacji pracowników z małoletnimi obowiązują wszystkich pracowników, współpracowników, praktykantów, a także każdą dorosłą osobę mającą kontakt z małoletnimi, jeżeli kontakt ten odbywa się na terenie zakładu pracy pracodawcy i za zgodą pracodawcy.
2. Wszyscy pracownicy, współpracownicy oraz praktykanci zobowiązani są do traktowania małoletnich z należyтым szacunkiem, uwzględniającym godność oraz potrzeby małoletniego.
3. Każdy pracownik, współpracownik oraz praktykant zobowiązany jest do zachowania profesjonalnej relacji z małoletnim.
4. Kierując komunikaty do małoletniego konieczne jest każdorazowe rozważenie, czy są one adekwatne do sytuacji oraz wieku małoletniego.
5. Na terenie salonu nie wolno zawstydzać, upokarzać, lekceważyć i obrażać małoletniego.

6. Na terenie salonu nie wolno ujawniać informacji wrażliwych dotyczących małoletniego wobec osób nieuprawnionych, w tym wobec innych małoletnich. Powyższe obejmuje wizerunek małoletniego, informacje o jego sytuacji rodzinnej, ekonomicznej, medycznej, opiekuńczej i prawnej.
7. Na terenie salonu nie wolno zachowywać się w obecności małoletnich w sposób niestosowny. Szczególnie zabronione jest używanie wulgarnych słów, gestów lub żartów, czynienie obraźliwych uwag wobec małoletniego lub osób trzecich, czy też nawiązywanie w wypowiedziach do aktywności lub atrakcyjności seksualnej.
8. Zakazane jest faworyzowanie małoletnich.

§ 3

[Zasady ochrony małoletnich w Barber Academy Ewa Wolaniuk-Kloc Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością]

1. Polityka ochrony małoletnich obowiązująca Barber Academy Ewa Wolaniuk-Kloc Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością uregulowana została w niniejszym dokumencie, który dostępny jest do wglądu w salonie.
2. Wszyscy pracownicy, współpracownicy oraz praktykanci zapoznali się z przedmiotowym dokumentem oraz zobowiązali do jego bezwzględnego przestrzegania.
3. Osobą odpowiedzialną za monitoring realizacji Standardów Ochrony Małoletnich jest pracodawca.

§ 4

[Procedury interwencji w przypadku krzywdzenia małoletnich]

1. Każdy pracownik, współpracownik, praktykant, małoletni oraz rodzic/opiekun prawny małoletniego obowiązany jest do niezwłocznego poinformowania pracodawcy w przypadku wystąpienia jakichkolwiek form krzywdzenia małoletniego. Pracodawca reprezentowany jest przez prezesa zarządu Barber Academy Ewa Wolaniuk-Kloc Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością.
2. Po uzyskaniu informacji o podejrzeniu krzywdzenia bądź krzywdzeniu małoletniego, w terminie nie dłuższym niż 7 dni, pracodawca zobowiązany jest sporządzić Kartę

Interwencji opisującą zdarzenie oraz podjąć odpowiednie działania mające na celu zapobieżenie krzywdzeniu małoletniego.

3. Każdy pracownik, współpracownik, praktykant oraz małoletni w przypadku zaobserwowania form krzywdzenia małoletniego w salonie, przy jednoczesnej niemożności natychmiastowego poinformowania o tym fakcie pracodawcy, zobowiązany jest do sporządzenia notatki służbowej opisującej zdarzenie, która to notatka przekazywana jest następnie niezwłocznie pracodawcy, który reprezentowany jest przez prezesa zarządu Barber Academy Ewa Wolaniuk-Kloc Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością.
4. Pracodawca, na podstawie przekazanej mu notatki służbowej, w terminie nie dłuższym niż 7 dni od jej otrzymania, zobowiązany jest sporządzić Kartę Interwencji, opisującą zdarzenie oraz podjąć odpowiednie działania mające na celu zapobieżenie krzywdzeniu małoletniego.

§ 5

[Zasady dostępu małoletnich do Internetu]

1. Na terenie salonu fryzjerskiego podczas wykonywania pracy obowiązuje bezwzględny zakaz korzystania przez małoletnich z Internetu.
2. Pracodawca nie zapewnia dostępu do Internetu, a wykonywanie pracy w ramach przygotowania małoletnich do wykonywania zawodu nie wymaga korzystania z sieci Internet.

§ 6

[Monitoring stosowania Standardów Ochrony Małoletnich]

1. Raz na dwa lata pracodawca dokonuje analizy realizacji Standardów Ochrony Małoletnich.
2. W razie zaistnienia potrzeby pracodawca wprowadza do Standardów Ochrony Małoletnich niezbędne zmiany.
3. Pracodawca zobowiązany jest do każdorazowego poinformowania pracowników, współpracowników, praktykantów, małoletnich oraz rodziców/opiekunów prawnych małoletnich o zmianach wprowadzonych do Standardów Ochrony

Małoletnich, przedstawiając każdorazowo wskazanym wyżej podmiotom Standardy w ich nowym brzmieniu.

§ 7

[Przepisy końcowe]

1. Standardy Ochrony Małoletnich wprowadzone przez pracodawcę wchodzi w życie z dniem ich ogłoszenia.
2. Ogłoszenie Standardów Ochrony Małoletnich następuje poprzez wyłożenie dokumentu przez pracodawcę w ogólnodostępnym dla pracowników miejscu w salonie.
3. Po wprowadzeniu Standardów Ochrony Małoletnich, jak również w przypadku wprowadzenia zmiany w treści dokumentu, pracodawca pobiera od pracowników, współpracowników, praktykantów, małoletnich oraz rodziców/opiekunów małoletnich oświadczenie o zapoznaniu się ze Standardami, stanowiące równocześnie zobowiązanie do bezwzględnego przestrzegania Standardów.
4. Podmioty współpracujące z pracodawcą w przypadku, gdy ich działalność obejmuje kontakt z małoletnimi, są zobowiązane do przestrzegania Standardów Ochrony Małoletnich.

 **BARBER ACADEMY**
EWA WOLANIUK-KLOC sp. z o.o.
54-432 Wrocław, ul. Stężegomska 282
NIP 8943177868, REGON 520674530
tel. 505 103 266, 500 190 403

Ewa Wolaniuk-Kloc